

ДЕПАРТАМЕНТ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ТАЛИЦКИЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ»

Васильева ул., д.1А, г.Талица, Свердловская область, 623640
Тел.: (34371) 2-15-97, факс: (34371) 2-15-66, E-mail: tal-czn@mail.ru

21 апреля 2021 г. № 188

На № б/н от 16 апреля 2021 г.

Об уведомительной регистрации
коллективного договора

УВЕДОМЛЕНИЕ
О РЕГИСТРАЦИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
МКДОУ «Детский сад № 11 «Колокольчик»
на 2021 -2024 годы

Сообщаем, что коллективный договор муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 11 «Колокольчик» ((623620, Свердловская область, Талицкий р-н, пос. Троицкий, ул. Комарова, д. 11, телефон 34371/4-14-02) на 2021-2024 годы зарегистрирован 21 апреля 2021 года. Регистрационный номер 7/21-КД.

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Вносим следующие предложения:

1. В пункте 4.3. раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора, и в разделе 5 Приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» (далее – Правила) руководствоваться Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 (в редакции от 13.05.2019) «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31.05.2016 N 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года». Учесть, что в соответствии с Федеральным законом от 2 мая 2015 г. № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 27 июня 2016 г. № 584, работодатели в определенных случаях обязаны применять профессиональные стандарты.

2. В пунктах 6.11 и 6.25 раздела 6 «Условия и охрана труда» коллективного договора иметь в виду, что предусмотренные статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются по направлению и за счет средств работодателя; время прохождения указанных медицинских осмотров включается в рабочее время.

При прохождении диспансеризации учитывать положения статьи 185.1. Трудового кодекса Российской Федерации. При этом учесть, что работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

4. В пункте 1.2 «Прием на работу» Правил внутреннего трудового распорядка учесть, что лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю также справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ – при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию (ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации).

6. В Правилах внутреннего трудового распорядка предусмотреть:

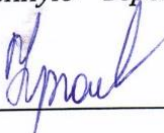
- порядок работы для работников в случае перевода на удаленную работу;
- особенности регулирования труда работников предпенсионного возраста;
- организацию работы по профилактике новой коронавирусной инфекции;
- соблюдение законодательства в сфере охраны здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака; устанавливать запрет курения табака на территориях и в помещениях, используемых для осуществления своей деятельности, а также с соблюдением трудового законодательства применять меры стимулирующего характера, направленные на прекращение потребления табака работниками.

7. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации», письма Минтруда России от 20.08.2013 г. № 16-2/10/1-3814, межведомственного комплексного плана по профилактике ВИЧ инфекции в Свердловской области разработать и реализовать предусмотренные в коллективном договоре мероприятия:

- направленные на предоставление льгот и преимуществ для женщин, имеющих детей в возрасте до 18 лет, сверх установленных трудовым законодательством;
- по снижению доли работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам;
- проведение дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников за счет средств учреждения, совершенствование профилактических мер противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников учреждения, работающей и студенческой молодежи (распространение информации и информационных материалов среди сотрудников; включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда; недопущение дискриминации ВИЧ-инфицированных сотрудников; признание права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса).

Напоминаем, что, в соответствии с подпунктом 2) пункта 11 главы 3 Порядка уведомительной регистрации соглашений о социальном партнерстве и коллективных договоров в Свердловской области и контроля за их выполнением, утвержденного постановлением Правительства Свердловской области от 03 октября 2012 года № 1100-ПП, *Вам необходимо в кратчайший срок направить электронную версию коллективного договора по адресу talitsa.cz@egov66.ru*

Директор ГКУ «Талицкий ЦЗ»



О. В. Угрюмова

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575878

Владелец Плотникова Елена Михайловна

Действителен с 04.03.2021 по 04.03.2022